ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
2025 год

Полное наименование: Частное образовательно учреждение дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации профсоюзных кадров».

Сокращенные: Институт повышения квалификации профсоюзных кадров, ЧОУ ДПО «ИПК ПК».

Учредитель и собственник имущества: Республиканский союз «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1.

Институт повышения квалификации профсоюзных кадров работает в образовательном пространстве Республики Башкортостан с 1961 г.

Деятельность института осуществляется на основании следующих документов:

1. Лицензия на осуществление образовательной деятельности от 10.06.2016 № 4382, выдана Управлением по контролю и надзору в сфере образования Республики Башкортостан. Срок действия – бессрочно.

2. Выписка из реестра аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (рег. номер 462, дата внесения в реестр 19.10.2010г.).

3. Устав Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации профсоюзных кадров».

В соответствии с лицензией вуз имеет право на осуществление образовательной деятельности по программам профессионального обучения и программам дополнительного образования (дополнительное профессиональное образование и дополнительное образование детей и взрослых).

Обучение слушателей в ИПК ПК осуществляется в полном соответствии с утвержденными дополнительными профессиональными программами и учебными планами, которые разрабатываются на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований соответствующих ФГОС к результатам освоения образовательных программ, а также в соответствии с утвержденными программами дополнительного образования детей и взрослых.

№ п/п	Наименование	Кол-во чел.
1	**Профсоюзное обучение**	**1251**
1.1.	Основы профсоюзного деятельности	305
1.2.	Организационно-правовые основы профсоюзной деятельности	301

1.3.	Информационное обеспечение профсоюзной деятельности	120
1.4.	Мотивация профсоюзного членства	85
1.5.	Эффективные коммуникации профсоюзного лидера	57
1.6.	Профсоюзный лицей	124
1.7.	Другие темы, в т.ч. по ораторскому искусству, стратегии и тактике переговорного процесса и т.д.	259
2	**Профессиональное обучение**	**31**
2.1.	Менеджмент в социальной сфере	9
2.2.	Социальная педагогика	16
2.3.	Специалист по охране труда	3
2.4.	Техносферная безопасность	3
3	**Обучение по охране труда**	**45**
3.1.	Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда для руководителей и специалистов по охране труда	17
3.2.	Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	22
3.3.	Гражданская оборона и защита от чрезвычайных ситуаций	2
3.4.	Обучение по программе «Обеспечение пожарной безопасности для руководителей и ответственных лиц организации"	4
4	**Прочие курсы**	**1**
4.1.	Портной (Центр занятости)	1
4.2.	Основы кадровой работы. Кадровое делопроизводство.	3
	Всего:	**1328**

В рабочих программах представлен расчет общей максимальной, аудиторной и самостоятельной работы слушателей, практических работ по каждой дисциплине. Освоение дополнительных профессиональных программ слушателями, в том числе отдельной части или всего объема учебной дисциплины, междисциплинарного курса, профессионального модуля образовательной программы, сопровождалось текущим контролем успеваемости и промежуточной аттестацией обучающихся. Основными формами промежуточного контроля знаний являются:

- зачеты;
- экзамен по отдельной дисциплине;
- комплексное тестирование по усвоению базовых компетенций.

Содержание экзаменационных материалов отражает объем проверяемых знаний, в них включены вопросы теоретического и практического характера.

Результаты промежуточной аттестации систематизируются. По результатам промежуточной аттестации разрабатываются конкретные предложения, направленные на повышение качества знаний слушателей, конкретизируются

формы и методы их индивидуальной и групповой работы. Кроме того, проводятся дополнительные занятия и консультации.

Вид итоговой аттестации – междисциплинарный экзамен. Результаты итоговой аттестации характеризуют достаточно высокое качество обучения слушателей по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки

Необходимо отметить большое количество положительных отзывов слушателей, прошедших обучение в ИПК ПК, которые указывают на высокое качество организации образовательного процесса в Институте повышения квалификации профсоюзных кадров, высокий уровень квалификации преподавательских кадров и привлекаемых для преподавания специалистов, информативную насыщенность и актуальность лекционного материала.

Учебно-методическая работа Института направлена на совершенствование методики преподавания дисциплин, непосредственное методическое обеспечение учебного процесса, внедрение в него рекомендаций, повышение педагогической квалификации профессорско-преподавательского состава и включает:

- составление рабочих программ по вновь вводимым дисциплинам, пересмотр действующих программ;
- разработку методических материалов по контролю знаний студентов;
- обеспечение дисциплин учебной и учебно-методической литературой, учебно-методической документацией;
- взаимные посещения занятий, участие в проведении показательных, открытых и пробных занятий;
- разработку учебно-методической документации преподавателем, необходимой для проведения образовательного процесса, включающей учебно-методические комплексы по дисциплинам, направлениям подготовки, рабочие программы учебных дисциплин, учебники и учебные пособия, конспекты лекций, задачники, тесты, материалы для самостоятельной работы слушателей.

От уровня высокой профессиональной компетентности преподавательского состава зависит качество образовательного процесса в Институте повышения квалификации профсоюзных кадров. Квалификация руководящих и научно-педагогических работников ИПК ПК соответствует квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. № 1н).

В 2025 году в реализации учебных программ было задействовано 14 преподавателей, из которых 5 кандидаты наук.